



ประกาศสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงาน
พ.ศ. 2567

ถ้อยแถลงทั่วไป

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถานศึกษาและสถานที่ทำงาน ที่มุ่งมั่นจะสร้างสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนและการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากรและนักศึกษาทุกคน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานใด และปราศจากการคุกคามทางเพศ รวมถึงการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในองค์กรในทุกรูปแบบ

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม จะยึดมั่นในนโยบายไม่ยอมรับการคุกคามทางเพศในองค์กร และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงานในองค์กรในทุกรูปแบบ

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม จะปฏิบัติต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งหมดอย่างจริงจัง และดำเนินการสอบสวนข้อร้องเรียนทั้งหมด เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงานในองค์กรในทุกรูปแบบอย่างทันที่

บุคคลใดก็ตามที่พิสูจน์ข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีการคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น หรือกระทำการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงาน หรือการจัดการเรียนการสอน จะต้องเผชิญกับการลงโทษทางวินัย ซึ่งอาจถึงขั้นไล่ออก

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม จะพิจารณาข้อร้องเรียนทั้งหมดเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศในองค์กร และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงาน หรือการจัดการเรียนการสอนอย่างจริงจัง และผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม และจะไม่ปล่อยให้ใครตกเป็นเหยื่อของการร้องเรียนในลักษณะที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

หลักการทั่วไป

1. บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ทุกระดับ มีสิทธิที่จะได้เรียนหนังสือและทำงานอยู่ในบรรยากาศที่เป็นมิตร ปลอดภัย และได้รับการคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ไม่ยอมรับต่อการกระทำใด ๆ ก็ตามที่มีลักษณะของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศทุกรูปแบบที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ของการศึกษาเล่าเรียน และการทำงาน รวมทั้งการกระทำที่มีลักษณะของการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงานและการเรียนการสอนทุกรูปแบบ ที่เกิดขึ้นภายใต้เงื่อนไข เช่น การปฏิบัติทางวัฒนธรรม ความเชื่อ หรือภายใต้เงื่อนไขความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ วิถีทางเพศ ความยากจน อายุ สถานะทางสุขภาพ การตั้งครรถ์ ความพิการ ตลอดจนเงื่อนไขอื่น ๆ อันอาจจะนำมาซึ่งพฤติกรรมคุกคามทางเพศ ที่นโยบายนี้ห้ามไว้

2. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ห้ามมิให้บุคลากรของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม กระทำการอันเป็นคุกคามทางเพศต่อบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม บุคคลผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสถาบันฯ และบุคคลใดก็ตามที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม

3. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มีหน้าที่ในการคุ้มครองบุคลากร และนักศึกษาจากการคุกคามทางเพศ ไม่ว่าจะโดยบุคลากรภายในสถาบันวิจัยประชากรและสังคม บุคคลผู้เข้าร่วมโครงการ และบุคคลใดก็ตามที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม

4. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ถือว่าพฤติกรรมการคุกคามทางเพศ ตลอดจนการกระทำอันเป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในสถานการณ์ของการจัดการเรียนการสอนและการทำงาน เป็นความผิดทางวินัยขององค์กร ดังนั้น บุคลากรทุกคนของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม จะต้องอยู่ภายใต้นโยบายนี้ รวมทั้งต้องยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

5. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปกป้องคุ้มครอง เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ บุคคลหลากหลายทางเพศ ผู้อยู่ร่วมกับเอชไอวี และประชากรเปราะบางกลุ่มอื่น ๆ ซึ่งเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่มีสถาบันวิจัยประชากรและสังคมเป็นผู้ดำเนินงาน จากการกระทำที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ การล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคามทางเพศ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงาน และสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ห้ามมิให้บุคลากรของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม กระทำการที่เข้าข่ายลักษณะดังกล่าว

6. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ได้กำหนดมาตรการป้องกันการล่วงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศ และการกระทำอันเป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงานและการเรียนการสอน และเมื่อมีผู้ร้องเรียนเหตุการณ์ สถาบันวิจัยประชากรและสังคมจะดำเนินมาตรการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความละเอียดอ่อนด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจ ความปลอดภัยในชีวิต และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกฝ่าย

7. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรและบรรยากาศในที่ทำงานซึ่งส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้การเคารพและปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรม (Code of Ethics and Conduct) ของสถาบันวิจัยประชากรและสังคมอย่างเคร่งครัด และหน่วยทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มีหน้าที่และบทบาทในการพัฒนาและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนบรรยากาศการทำงานที่ปราศจากความรุนแรงทางเพศทุกรูปแบบ

8. ให้บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ยึดถือตามประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการคุกคามทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการทำงานและมาตรการคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบ

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.อารี จำปากลาง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม