

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อส่วนงาน สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนงาน สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตลอดจนกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยงประจำปี พ.ศ.2567	ระดับความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการวิจัย	1. การให้หรือรับสินบนเพื่อขอรับทุนวิจัย	ต่ำ (1X2)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ มีการนำเสนอโครงการภายใต้การพิจารณาร่วมกันของคณะผู้บริหารส่วนงาน และนำเสนอเพื่อขอรับการอนุมัติจากคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ทั้งนี้ การรับทุนวิจัยจะได้รับการติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด โดยรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> ผู้รับทุนจะต้องนำเสนอความก้าวหน้าของโครงการวิจัยตามงวดสัญญาโครงการ โดยมีรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยนำเสนอความก้าวหน้าให้กับคณะผู้บริหารส่วนงานทุก 2 สัปดาห์	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> 1. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยได้นำเสนอความคืบหน้าของโครงการวิจัยต่อคณะผู้บริหาร ทุก ๆ 2 สัปดาห์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการติดตามและดูแลโครงการอย่างใกล้ชิด <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตของการให้หรือรับสินบนเพื่อขอรับทุนวิจัย สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
	2. การให้หรือรับสินบนเพื่อขอร่วมเป็นผู้เขียนบทความวิจัย	ต่ำ (1X2)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ใน 1. สถาบันฯ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมจริยธรรมการวิจัยในคน 2. สถาบันฯ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมการเขียนบทความ	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> สถาบันฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมการเขียนบทความวิจัย รวมทั้งมีการจัดอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการดำเนินการวิจัย การอ้างอิงผลงานวิชาการ โดยสถาบันฯ มีแผนการจัด

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
			วิจัย/วิชาการ โดยมีทุนสนับสนุนการเข้าร่วมอบรม <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> สถาบันฯ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมการเขียนบทความวิจัย/วิชาการ เพื่อให้มีทักษะในด้านการเขียนและนำไปพัฒนาการเขียนขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตนเอง	อบรมเพิ่มพูนศักยภาพบุคลากรทางด้านวิชาการ ดังนี้ 1. โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยเรื่อง ประเด็นจริยธรรมการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 8 (1/2567) ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 เพื่อสร้างความตระหนักด้านจริยธรรมการวิจัยในคนให้แก่บุคลากร 2. โครงการ IRB Talk เป็นการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักจริยธรรมการวิจัย รวมถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้นักวิจัยนำไปประยุกต์ใช้ร่วมกับโครงการวิจัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์จริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับปรับใช้การดำเนินงานวิจัยของตนเองได้ โดยในปีงบประมาณ 2567 มีการจัดกิจกรรมดังกล่าว จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้ - วันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 - วันที่ 11 มกราคม 2567 - วันที่ 7 มีนาคม 2567 - วันที่ 6 มิถุนายน 2567 - วันที่ 8 สิงหาคม 2567 3. การอบรมหัวข้อ "เทคนิคและเครื่องมือ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวิจัย" เพื่อเรียนรู้แนวทางใหม่ ๆ ในการนำ AI มาใช้พัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างเป็นระบบ ในวันที่ 4 ธันวาคม 2567 4. การอบรมหัวข้อ "นำเสนออย่างไรให้ได้ผล: เคล็ดลับการนำเสนองานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ" เป็นการนำเสนอผลงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ในวันที่ 17 ธันวาคม 2567

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
				<u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตของการให้หรือรับสินบน เพื่อขอร่วมเป็นผู้เขียนบทความวิจัย สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้
ด้าน การศึกษา	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การเรียกรับสินบนจาก นักศึกษาเพื่อแลกกับผล การเรียน	สูง (2x4)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> 1. มีการจัดประชุมทุก 1 เดือนของ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการ เรียนของนักศึกษา และติดตาม ทุกข์สุขและปัญหาของนักศึกษา 2. มีการจัดประชุมนักศึกษาร่วมกับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ภาคการศึกษาละ 1 ครั้งของทุก หลักสูตร เพื่อนำเสนอ ความก้าวหน้าในการเรียนและการ ทำวิทยานิพนธ์ รวมถึงแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และประเด็นปัญหา ต่าง ๆ <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567) สถาบันฯ มีคณะกรรมการจัดการ เรื่องร้องเรียนของนักศึกษา สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> 1. สถาบันฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อ ดูแลและจัดการเรื่องร้องเรียนของนักศึกษา สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจากการดำเนินงานที่ ผ่านมา ยังไม่พบกรณีการใช้อำนาจในทางมิ ชอบหรือการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาแต่ อย่างใด 2. สถาบันฯ มีการประกาศ เรื่อง “นโยบาย และแนวปฏิบัติไม่รับของขวัญ และของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมีการสื่อสารนโยบายและแนว ปฏิบัติให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังจะเห็นได้จากการ สัมมนาพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 42 ประจำปี 2567 วันที่ 20 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม Best Western Plus Hua Hin จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้ ชี้แจงนโยบายและแนวปฏิบัติการ ดำเนินงาน โดยประกาศเรื่องนโยบาย ดังกล่าว เพื่อสร้างให้เกิดความตระหนักต่อ ความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้อง การมีพฤติกรรมที่เหมาะสม โปร่งใส ในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. การประชุมของคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรจัดขึ้นทุก ๆ 2 เดือน เพื่อพิจารณา ความก้าวหน้าทางการเรียนของนักศึกษา และติดตามปัญหาหรือความกังวลที่ นักศึกษาประสบอยู่ เพื่อหาทางแก้ไขและ สนับสนุนให้การเรียนเป็นไปอย่างราบรื่น

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
				4. มีการจัดประชุมระหว่างนักศึกษา กับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรทุกหลักสูตร ภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง เพื่อรายงาน ความก้าวหน้าการเรียนและการทำ วิทยานิพนธ์ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และหารือเกี่ยวกับปัญหาหรือ ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตของการใช้อำนาจหน้าที่ใน การเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกกับ ผลการเรียน สามารถบริหารจัดการความ เสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ด้านบริการ วิชาการ	1. การให้หรือรับสินบน จากบุคลากรภายในหรือ ภายนอก เพื่อขอร่วม นำเสนอผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ หรือร่วม จัดประชุมวิชาการของ สถาบันฯ	ต่ำ (1x2)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> มีการจัดตั้งคณะทำงานจัดประชุม วิชาการระดับชาติ “ประชากรและ สังคม” เป็นประจำทุกปี เพื่อดูแล รูปแบบการประชุม และบริหาร จัดการแนวทางการเข้าร่วมประชุม วิชาการฯ <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> 1. สถาบันฯ มีคณะกรรมการจัด ฝึกอบรมระยะสั้น การ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และ บริการวิชาการเชิงนวัตกรรม เพื่อ ดูแลประเด็นด้านจริยธรรม มนุษยธรรม และความรับผิดชอบต่อสาธารณะในการจัด ฝึกอบรมระยะสั้น และบริการวิชาการของ สถาบันฯ 2. ประธานของคณะทำงานจัด ประชุมวิชาการระดับชาติ “ประชากรและสังคม” มีการจัด	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> 1. สถาบันฯ มีคณะกรรมการจัดฝึกอบรม ระยะสั้น การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และบริการวิชาการเชิงนวัตกรรม เพื่อดูแล ประเด็นด้านจริยธรรม มนุษยธรรม และ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะในการจัด ฝึกอบรมระยะสั้น และบริการวิชาการของ สถาบันฯ โดยจัดประชุมปีละ 6 ครั้ง (ทุก ๆ 2 เดือน) 2. ประธานคณะทำงานการประชุมวิชาการ ระดับชาติ “ประชากรและสังคม” มีการ ประชุมคณะทำงานทุก 2 เดือน เพื่อติดตาม ความคืบหน้าในการจัดงาน และนำเสนอ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ กิจกรรมของสถาบันฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ คณะกรรมการรับทราบและติดตาม ความก้าวหน้า <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตของการให้หรือรับสินบน จากบุคลากรภายในหรือภายนอก เพื่อขอ ร่วมนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
			ประชุมคณะกรรมการประชุมทุก ๆ 2 เดือน และมีการนำเสนอความก้าวหน้าในการจัดประชุมให้กับคณะกรรมการประจำสถาบันฯ	หรือร่วมจัดประชุมวิชาการของสถาบันฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
	2. การมีผลประโยชน์ร่วมกัน (สินบน) กับหน่วยงานภายนอก ในการขอความอนุเคราะห์ให้มีการจัดประชุมวิชาการ/จัดอบรมโดยสถาบันฯ	ต่ำ (1x2)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> มีคณะกรรมการจัดฝึกอบรมระยะสั้น การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและบริการวิชาการเชิงนวัตกรรม <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> สถาบันฯ มีการประชุมคณะกรรมการจัดฝึกอบรมระยะสั้น การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและบริการวิชาการเชิงนวัตกรรมปีละ 6 ครั้ง	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> สถาบันฯ มีการประชุมคณะกรรมการจัดฝึกอบรมระยะสั้น การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและบริการวิชาการเชิงนวัตกรรมปีละ 6 ครั้ง เพื่อวางแผนกำหนดกรอบทิศทางของสถาบันฯ การจัดระบบกลไก และให้การสนับสนุน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ออนไลน์และการจัดทำสื่อบริการวิชาการที่เป็นนวัตกรรม <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตของการมีผลประโยชน์ร่วมกัน (สินบน) กับหน่วยงานภายนอก ในการขอความอนุเคราะห์ให้มีการจัดประชุมวิชาการ/จัดอบรมโดยสถาบันฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ด้านพัสดุ / การจัดซื้อจัดจ้าง	1. การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง	สูง (2x4)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> สถาบันฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการในการจัดซื้อ และตรวจรับ ดังนี้ 1. คณะกรรมการกำหนดราคากลาง 2. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา 3. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ 4. ผู้ควบคุมงาน <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u>	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> 1. คณะกรรมการในแต่ละชุด ได้แก่ 1) คณะกรรมการกำหนดราคากลาง 2) คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา 3) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และ 4) ผู้ควบคุมงาน จะมีการรายงานต่อหัวหน้าส่วนงานหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ให้รับทราบทุกกรณี นอกจากนี้ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไปยังทำหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำสถาบันฯ อย่างสม่ำเสมอ

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
			คณะกรรมการชุดต่าง ๆ มีการ รายงานความก้าวหน้าของโครงการ ตามสัญญา ให้ผู้อำนวยการสถาบัน ฯ รับทราบ และรายงานเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการประจำ สถาบันฯ	2. คณะกรรมการในแต่ละชุด มีการหารือ ร่วมกันในปีต่อไป เพื่อพัฒนาการดำเนินงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตของการเรียกรับสินบนจาก บริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์ให้กับ บริษัทฯ ผู้รับจ้าง สามารถบริหารจัดการ ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ด้านทรัพยากร บุคคล	1. การใช้อำนาจหน้าที่ใน การเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับความก้าวหน้าใน การปฏิบัติงาน	สูง (3x3)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> สถาบันฯ มีรูปแบบการประเมิน 360 องศา ทั้งผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน ร่วมประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประเมินสมรรถนะใน การทำงาน และให้ข้อคิดเห็นใน การทำงาน เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงการทำงานต่อไป <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> <u>(ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับผล การประเมินการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานของส่วนงาน	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ</u> <u>พ.ศ. 2567</u> สถาบันฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่ง ประกอบด้วยคณะผู้บริหารและตัวแทนจาก แต่ละสายงาน โดยคณะกรรมการฯ จะ จัดการประชุมหลังจากเสร็จสิ้นการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว เพื่อร่วมกันพิจารณาและให้ความเห็น เกี่ยวกับผลการประเมินดังกล่าว กระบวนการนี้มีความโปร่งใสและเปิดเผย สามารถตรวจสอบผลคะแนนการประเมินได้ อย่างชัดเจน <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตของการใช้อำนาจหน้าที่ใน การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สามารถ บริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้

หมายเหตุ

- กรณีส่วนงานมีการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ส่วนงานสามารถนำข้อมูลตามแบบรายงานดังกล่าวมาจัดทำรายงานผลฯ ตามแบบรายงานนี้ หรือตามแบบรายงานของส่วนงานก็ได้ ทั้งนี้ขอให้พิจารณาจัดทำข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบที่เกณฑ์ MU-ITA2025 กำหนด
- กรณีส่วนงานที่ไม่ได้มีการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้ส่วนงานรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามแบบรายงานนี้ หรือตามแบบรายงานของส่วนงานได้ ทั้งนี้ขอให้พิจารณาจัดทำข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบที่เกณฑ์ MU-ITA2025 กำหนด
- ส่วนงานอาจพิจารณาเพิ่มเติม “เอกสารแนบท้าย” เพื่อประกอบการรายงานผลฯ เช่น ภาพกิจกรรม ภาพการประชุม ไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น