

## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

มาตรการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินการ/ งบประมาณที่ใช้
<b>ด้านมาตรการ</b>		
1. มาตรการส่งเสริมและป้องกันผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง	<ol style="list-style-type: none"><li>แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อติดตั้งหลังคา กันสาดบริเวณตาดฟ้า</li><li>แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อจ้างเหมาบริการดูแลรักษาความปลอดภัย อาคารประชาสังคมอุดมพัฒนา</li><li>แต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อจ้างเหมาบริการดูแลรักษาความปลอดภัย อาคารประชาสังคมอุดมพัฒนา</li></ol> <p>โดยคณะกรรมการต่าง ๆ ข้างต้นนี้ จะประกอบด้วยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และความรู้ความสามารถในการจัดซื้อจัดจ้างในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะเป็นบุคลากรที่เป็นตัวแทนในแต่ละสายงานของสถาบันฯ เช่น อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสายสนับสนุน</p>	ธันวาคม 2565/ ไม่ต้องใช้งบประมาณ กรกฎาคม 2566/ ไม่ต้องใช้งบประมาณ สิงหาคม 2566/ ไม่ต้องใช้งบประมาณ
2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง	<ol style="list-style-type: none"><li>แต่งตั้งเจ้าหน้าที่งานกายภาพและสิ่งแวดล้อมร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อมีส่วนร่วมในการแสดง</li></ol>	ตุลาคม 2565 และ ธันวาคม 2565/ ไม่ต้องใช้งบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินการ/ งบประมาณที่ใช้
	<p>ความคิดเห็น จัดหาพัดลมไอน้ำ และ การติดตั้งหลังคา กันสาดบริเวณคาตฟ้า</p>	
<p>3. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สถาบันฯ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1014 451 1671 691">1. ผู้ช่วยผู้อำนวยการและเลขานุการสถาบันฯ เข้าร่วม ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาล ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อรับทราบการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องต่อสาธารณะ</li> <li data-bbox="1014 691 1671 834">2. สถาบันฯ จัดประชุมร่วมกับหัวหน้างานของสถาบันฯ เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจร่วมกันในการจัดทำข้อมูล เผยแพร่ต่อสาธารณะ</li> <li data-bbox="1014 834 1671 1074">3. ผู้ช่วยผู้อำนวยการและผู้ประสานงานงานการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ฯ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ตรงตามเกณฑ์การประเมิน</li> <li data-bbox="1014 1074 1671 1217">4. สถาบันฯ เข้าร่วมคลินิก MU-ITA 2023 โดยมีหัวหน้า งานเข้าร่วมประชุม เพื่อรับทราบความถูกต้องของการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</li> </ol>	<p>29 พฤศจิกายน 2565/ ไม่ต้อง ใช้งบประมาณ</p> <p>23 มกราคม 2566/ ไม่ต้องใช้ งบประมาณ</p> <p>24 มกราคม 2566/ ไม่ต้องใช้ งบประมาณ</p> <p>16 กุมภาพันธ์ 2566/ งบ ค่าอาหาร 520 บาท</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินการ/ งบประมาณที่ใช้
4. มาตรการติดตามประเมินผลและพัฒนา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถาบันฯ ดำเนินการส่งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้แก่บุคลากรสถาบันฯ มีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน</li> <li>2. หน่วยบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ และ งานบริหารการศึกษา ดำเนินการส่งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้แก่ศิษย์เก่า ผู้ใช้บริการงานอบรม และแหล่งทุน มีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน</li> <li>3. สถาบันฯ จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาและแนวทางแก้ไข</li> <li>4. สถาบันฯ ยื่นอุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566</li> </ol>	<p>กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2566/ ไม่ต้องใช้งบประมาณ</p> <p>กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2566/ ไม่ต้องใช้งบประมาณ</p> <p>กุมภาพันธ์ 2566/ ไม่ต้องใช้ งบประมาณ</p> <p>กรกฎาคม 2566/ ไม่ต้องใช้ งบประมาณ</p>
<b>ด้านกิจกรรม</b>		
1. การประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายขององค์กรในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	1. สถาบันประกาศงดรับ งดให้ ของขวัญ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	มีนาคม – ตุลาคม 2566

มาตรการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินการ/ งบประมาณที่ใช้
2. การจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักรู้ และต่อต้านการทุจริต	1. จัดประชุมเรื่อง “การสร้างความมั่นคงภายในพร้อมรับ กับการเปลี่ยนแปลง”	วันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566/ งบประมาณ 3,000 บาท
3. การรายงานการจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตให้แก่ คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยประชากรและสังคม	1. นำเสนอการประเมินการจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตราย ไตรมาส เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการ ประจำสถาบันฯ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. การสร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม จะต้องใช้ระยะเวลาในการปลูกฝังและยกระดับจิตสำนึก ซึ่งต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง  
อย่างไรก็ตาม การจัดกิจกรรมเช่นนี้ เป็นการเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมโดยสมัครใจ ซึ่งบุคลากรที่มีภาระงานกระทบกับช่วงเวลาจัดกิจกรรมจะไม่สามารถเข้าร่วม  
กิจกรรมได้ ทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกกลุ่มยังไม่ประสบความสำเร็จ
2. ความปรมาทต่อโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงด้านทุจริตอาจส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต เนื่องจากบุคลากรสถาบันฯ เชื้อมั่นใน  
จิตสำนึกที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันฯ จึงอาจละเลยการให้ความสำคัญในการกำกับ ตรวจสอบ ความเสี่ยง  
ด้านทุจริต
3. การนำเสนอเรื่องเกี่ยวกับงบประมาณเพื่อให้บุคลากรรับรู้ความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นเรื่องที่เข้าใจยากสำหรับบุคลากรที่มองว่างบประมาณเป็น  
เรื่องเกี่ยวข้องกับคณะบริหารในการตัดสินใจ

### ข้อเสนอแนะ

1. กระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยประชาสัมพันธ์ต่อเนื่อง เพื่อเชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรม และสำรวจวันจัดกิจกรรมที่กระทบกับภาระงานของบุคลากรน้อยที่สุด เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
2. สร้างความตระหนักให้เห็นความสำคัญของการกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงที่จะทุจริตได้ โดยขอความร่วมมือให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ พร้อมทั้งปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับคู่มือ เพื่อป้องกันการทุจริต
3. สนับสนุนให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการรับรู้และร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ