

การขับเคลื่อนจริยธรรม

1. โครงการอบรมหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับบุคลากรและนักศึกษา สถาบันวิจัยประชากรและสังคม

หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายการดำเนินงานเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 นั้น สถาบันฯ มีภารกิจด้านการวิจัยและการเรียนการสอน ซึ่งมีการเก็บรวบรวม การใช้ ประมวลผล และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ของทั้งบุคลากร นักศึกษา บุคคลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง บุคลากรและนักศึกษาจึงควรได้รับความรู้ความเข้าใจแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ข้อพึงระวังและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ตามกฎหมายและมาตรการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดยตั้งใจหรือไม่ตั้งใจที่จะนำมาซึ่งความเสียหายที่จะเกิดขึ้นได้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และปฏิบัติได้ถูกต้องเหมาะสม

หลักสูตรและวิธีฝึกอบรม

บรรยาย เนื้อหาภาคทฤษฎีและเนื้อหาเชิงเทคนิคเบื้องต้น

วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติศรีรัต ธรรมบุษดี อาจารย์ประจำ กลุ่มสาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ วันพุธที่ 20 ธันวาคม 2566

สถานที่ ห้องสระบัว (109) ชั้น 1 สถาบันฯ

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม 57 คน



ภาพกิจกรรม

<https://www.facebook.com/media/set?vanity=IPSRMAHIDOLUNIVERSITY&set=a.834956235095121>

2. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สถาบันวิจัย ประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

Do's & Don'ts
ลดความสับสน “พฤติกรรมสีเทา”
และแนวทาง **ประพฤติดตนทางจริยธรรม**
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

1. มีความจริงใจ เป็นธรรม โปร่งใส ในการให้บริการ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ เป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค มีความรับผิดชอบ ไม่มีอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาความถูกต้อง เคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร และ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

2. มีจรรยาบรรณและจริยธรรม
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและการวิจัย รวมทั้งจริยธรรม การวิจัยอย่างเคร่งครัด

3. มีมาตรฐานการทำงาน
รักษามาตรฐานการทำงาน มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพสูงสุด

4. ช่วยเหลือ ป้องกัน ค้ำคอง บุคคลทุกฝ่าย
ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และค้ำคอง นักศึกษา ผู้เข้าร่วมวิจัย ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน รวมทั้งบุคคลอื่น โดยเฉพาะประชากรกลุ่มเปราะบาง จากการเลือกปฏิบัติ การล้อเลียน การส่งละเมิดทางเพศ การกีดกันขูด และการแสวงหาผลประโยชน์ในทุกรูปแบบ

5. ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาค
ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ความหลากหลายทางอายุ และความเสมอภาคในทุกมิติ

6. รับฟังและช่วยเหลือ
รับฟัง กล่าวเสนอความเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และแจ้งเหตุ เมื่อพบเหตุการณ์กระทำผิดทางกฎหมาย

7. เผยแพร่ผลงานวิจัยที่เหมาะสม ถูกต้อง
เผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยที่เหมาะสมในทางศีลธรรม ประเพณี จริยธรรมและจรรยาบรรณการวิจัย

8. มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ปรับปรุงกระบวนการทำงานตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นธรรม

1. ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่ม
ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติต่อนักศึกษา ผู้เข้าร่วมวิจัย ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน รวมทั้งบุคคลอื่น โดยเฉพาะประชากรกลุ่มเปราะบาง

2. ไม่มีพฤติกรรมคุกคาม ส่งละเมิดทางเพศ
ไม่แสดงกิริยาน่าหึงหรือคุกคามทางเพศ ต่อนักศึกษา ผู้เข้าร่วมวิจัย ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน รวมทั้งบุคคลอื่น โดยเฉพาะประชากรกลุ่มเปราะบาง

3. ไม่ใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางราชการ เวลาราชการ บุคลากรของราชการ โดยมีขอบเพื่อใช้ในประโยชน์ส่วนตัว

4. ไม่ให้และรับสินบน
ไม่ขอ ไม่ให้ และไม่รับสินบนหรือทรัพย์สินอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

5. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว

6. ไม่พิกเฉยต่อกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

7. ไม่ทำให้องค์กรเสื่อมเสีย
ไม่กระทำการอันใดที่จะทำให้ตนเองและองค์กรเสื่อมเสียศักดิ์ศรีชื่อเสียง และภาพลักษณ์

ipsr.mahidol.ac.th IPSRMahidolUniversity @IPSR_MU

มีการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สถาบันฯ สร้างให้เกิดความตระหนักต่อความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง โดยเข้าถึงเว็บไซต์ ดังนี้

<https://ipsr.mahidol.ac.th/wp-content/uploads/2024/04/2024-Do-Dont-scaled.jpg>

3. นโยบาย No Gift Policy

No Gift Policy

นโยบายและแนวปฏิบัติ
ไม่รับ
ของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ขอประกาศตน
“เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่”
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

นโยบายและแนวปฏิบัติ

- ห้ามรับ**
ของขวัญ ของกำนัล
หรือประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่
- ห้ามให้**
ของขวัญ ของกำนัล
หรือประโยชน์อื่นใด
แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- ห้ามรับหรือให้**
ของขวัญ ของกำนัลหรือ
ประโยชน์อื่นใด
จาก หรือแก่บุคคล องค์กร
หน่วยงาน
- ห้ามแสวงหา**
หรือกระทำการใดๆ เพื่อให้ได้มา
ซึ่งของขวัญ ของกำนัล
หรือผลประโยชน์อื่นใด
- ใช้บัตรอวยพร**
บัตรแสดงความเสียใจ
หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์
แทนการให้สิ่งของ
สำหรับการแสดงความยินดี
- ให้ตาม
ขนบธรรมเนียม**
ควรพิจารณาความเหมาะสม
โดยมูลค่าต้อง
ไม่เกิน 3,000 บาท

ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
เป็นยี่ และสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติ
ให้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล | ipsr.mahidol.ac.th | IPSRMahidolUniversity | @IPSR_MU

ในการสัมมนาพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 42 ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม Best Western Plus Hua Hin จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีบุคลากรสถาบันฯ จำนวน 84 คน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงนโยบาย เพื่อสร้างให้เกิดความตระหนักต่อความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง การมีพฤติกรรมที่เหมาะสม โปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากการชี้แจงโดยผู้บริหารสูงสุดของสถาบันฯ แล้ว สถาบันฯ ได้เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ลงนามโดยผู้อำนวยการ รวมถึงการทำ infographic ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สถาบันฯ สร้างให้เกิดจิตสำนึกและเกิดวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล โดยสามารถเข้าถึงเว็บไซต์ ดังนี้

<https://ipsr.mahidol.ac.th/wp-content/uploads/2024/04/2024-No-Gift-Policy-scaled.jpg>