



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วย การรับบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมและสนับสนุนผู้มีความรู้ความสามารถระดับสูงได้ศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน เพื่อส่งเสริมชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย และเกิดการพัฒนาเหมาะสมกับศักยภาพของนักศึกษา

อาศัยอำนาจตามความใน ๒๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการรับบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นกรณีพิเศษซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรณีไป

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้มีความสามารถทางวิชาการในระดับสูงเข้าศึกษาในหลักสูตรปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนเป็นกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบข้อเขียน

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ที่กำลังศึกษาในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือสำเร็จการศึกษาในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ มาแล้วไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

(๑.๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดในการรับสมัครในระบบโควตาของแต่ละปีการศึกษา หรือในระบบการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ หรือตามประกาศของคณะในแต่ละปีการศึกษา

(๑.๒) มีผลการศึกษาที่เกรดเฉลี่ยสะสมชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายตามที่คณะกำหนดโดยไม่น้อยกว่า ๓.๕๐ และมีคะแนนเฉลี่ยสาระการเรียนรู้ที่เป็นวิชาพื้นฐานหลักของหลักสูตรในคณะที่สมัคร ตามที่คณะกำหนดโดยไม่น้อยกว่า ๓.๕๐

(๑.๓) มีผลงานทางวิชาการดีเด่นในรายวิชาหรือในสาขาวิชาที่ต้องการศึกษา ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

ก. เป็นผู้แทนในการแข่งขันด้านวิชาการระดับชาติในรอบสุดท้าย หรือในระดับนานาชาติ เช่น โครงการ โอลิมปิกวิชาการ ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

ข. ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับชาติหรือนานาชาติในการประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาในคณะที่สมัคร

ค. ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับชาติหรือระดับนานาชาติในการแข่งขันวิชาการที่จัด โดยสมาคม หน่วยงาน หรือสภาวิชาชีพที่สอดคล้องกับสาขาที่สมัคร

ทั้งนี้ จะต้องมีเอกสารประกอบจากหน่วยงานที่จัดการแข่งขัน (ระดับชาติ) หรือหน่วยงานที่ส่งผู้สมัครเข้าแข่งขัน (ระดับนานาชาติ)

(๑.๔) มีเอกสารรับรองผลการศึกษา และความประพฤติในด้านจริยธรรมและคุณธรรม ของผู้สมัครจากผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑.๕) กรณีที่ไม่ได้สมัครเฉพาะในคณะของมหาวิทยาลัยที่ให้สิทธิเพียงคณะเดียว ผู้สมัครจะต้องให้ข้อมูลที่เป็นจริงเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในคณะอื่น ๆ ทั้งของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาแห่งอื่น รวมทั้งข้อมูลการสมัครเพื่อศึกษาต่อในต่างประเทศ และเมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะยินยอมสละสิทธิการสมัครในทุกแห่ง โดยเลือกเข้าศึกษาในคณะที่สมัครเป็นกรณีพิเศษเพียงแห่งเดียว หากไม่ปฏิบัติตามมหาวิทยาลัยจะตัดสิทธิในการสมัครเข้าศึกษาตามข้อบังคับนี้ในทุกคณะของมหาวิทยาลัย

(๒) สำหรับข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒.๑) มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับจากวันเปิดภาคการศึกษาที่สมัครเรียน และมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรี โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๒) สำหรับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีต้องมีผลการศึกษาที่ได้เกรดเฉลี่ยสะสมตามที่คณะกำหนดแต่ไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ สำหรับระดับปริญญาโทหรือเอกต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐

(๒.๓) มีสุขภาพร่างกาย และสุขภาพจิตดี ไม่เป็นอุปสรรคต่อการศึกษา

(๒.๔) มีผลการปฏิบัติงานในด้านวิชาการที่โดดเด่นและการเข้าศึกษาในหลักสูตรที่สมัครต้องเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อส่วนงานที่ผู้สมัครสังกัด โดยมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๒ ท่าน

(๒.๕) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะที่สังกัด ให้ศึกษาในหลักสูตรที่สมัคร

(๒.๖) ได้รับความเห็นชอบจากคณบดี ผู้อำนวยการของคณะที่สังกัดมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาได้เต็มเวลาโดยไม่มีผลกระทบต่อภาระงานของส่วนงานที่สังกัด

(๒.๗) การเริ่มศึกษาในชั้นปีใด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำคณะที่รับสมัคร

(๓) สำหรับบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓.๑) ในกรณีที่มีหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาพิเศษสำหรับผู้มีความสามารถทางวิชาการสูง และต้องการส่งเสริมให้นักเรียนเข้าศึกษาตามข้อบังคับนี้ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ (๑) ยกเว้นข้อ (๑.๓)

(๓.๒) กรณีที่มีหน่วยงานของรัฐภายนอกมหาวิทยาลัยประสงค์จะพัฒนาบุคลากร เพื่อประโยชน์ทางด้านวิชาการ โดยต้องการให้บุคลากรดังกล่าวกลับไปปฏิบัติงานในสายวิชาการ จะต้องมีความสัมพันธ์เป็นไปตามข้อ (๒) ยกเว้นข้อ (๒.๖) ทั้งนี้ หน่วยงานภายนอกจะต้องทำความตกลงกับคณะ โดยความเห็นชอบของคณบดี/ผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ในการดำเนินการและการพิจารณาคัดเลือก

(๑) คณะจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การดำเนินการและพิจารณาคัดเลือก โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ(ไม่ต้องประกาศประจำปี)

(๒) คณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อกรรมการคัดเลือกซึ่งประกอบด้วยคณบดี/ผู้อำนวยการ หรือผู้แทนของคณะที่รับเข้าศึกษาจำนวน ๑ คน รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหรือฝ่ายวิชาการ ๑ คน และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนไม่เกิน ๒ คน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คน ส่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งและทำหน้าที่คัดเลือก

(๓) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยจัดให้มีการทำสอบพิเศษ และ/หรือสอบสัมภาษณ์ หรือโดยวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร และเสนอชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้ความเห็นชอบ

(๔) คณะนำเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้อธิการบดีอนุมัติ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคมของทุกปี หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละปี

(๕) มหาวิทยาลัยประกาศผลการคัดเลือกพร้อมกับการคัดเลือกของมหาวิทยาลัยในระบบโควตาประจำปี โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เช่นเดียวกับผู้ผ่านการคัดเลือกในระบบโควตา เพื่อที่จะสามารถส่งรายชื่อไป

ยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อตัดสิทธิการสมัครในระบบกลางของการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ดำเนินการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษาที่สมัคร

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการเพิกถอนสถานภาพนักศึกษา หากปรากฏว่า เอกสารหลักฐาน ข้อมูล หรือการดำเนินการของผู้สมัครไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การดำเนินการ และวิธีพิจารณาคัดเลือกโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการประจำคณะ (ไม่ต้องประกาศรับสมัครประจำปี)

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล