

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- มีการรายงานข้อมูลเงินรายได้สถาบันฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำทุก 3 เดือน และเสนอต่อบุคลากรทุกคนเป็นวาระพิเศษอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- มีกระบวนการสื่อสารเรื่องทุนการวิจัย ให้กับบุคลากรทุกคนในสถาบันฯ อย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการได้สื่อสารผ่าน group e-mail ทุกครั้ง ที่มีทุนการวิจัยแจ้งมาให้สถาบันฯ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- สถาบันฯ มีกระบวนการรับนักศึกษาใหม่ที่ขึ้นอยู่กับความรู้ ความสามารถของนักศึกษาเองทั้งหมด โดยนักศึกษาสามารถตรวจสอบกระบวนการรับนักศึกษาใหม่ได้
- สถาบันฯ มีกระบวนการรับบุคลากรใหม่ที่โปร่งใส และขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถของผู้สมัคร และผู้สมัครสามารถตรวจสอบกระบวนการรับบุคลากรใหม่ได้

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- สถาบันฯ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ได้สร้างกระบวนการให้บุคลากรรู้จักบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองต่อสถาบันฯ โดยการปลูกฝังจริยธรรมการทำงาน ความโปร่งใส และการเสียสละเพื่อสถาบันฯ และเพื่อนร่วมงานในสถาบันฯ ตั้งแต่ผู้อำนวยการท่านแรกของสถาบันฯ ที่ได้กำหนดให้ทุนวิจัยของทุกโครงการของสถาบันฯ ผ่านสถาบันฯ และใช้ทรัพยากรการวิจัยร่วมกัน โดยมีผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้ดูแล รับผิดชอบทั้งในด้านวิชาการ และการบริหารจัดการการเงิน งบประมาณ พัสดุ ซึ่งได้ดำเนินการตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ตรวจสอบได้ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับประเด็นความประพฤติปฏิบัติอย่างมีจรรยาบรรณ ได้นำเรื่องจรรยาบรรณ การประพฤติที่ถูกต้องกฎหมาย เข้าสู่การพิจารณาทบทวนในคณะกรรมการความเสี่ยง เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้องกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ เช่น การทุจริตด้านการเงิน การรับสมัครบุคลากรโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน