

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2564

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: องค์การธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ	1. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การให้ทุน/เงินสนับสนุนการผลิตผลงานฯ	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	หน่วยทรัพยากรบุคคล	100	เป็นไปตามแผน
		การสนับสนุนให้บุคลากรขอความก้าวหน้าในสายวิชาการและสนับสนุน โดยบุคลากรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้แก่ - สายวิชาการ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน 8 อัตรา ได้รับแต่งตั้งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 อัตรา และกำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาจากมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 อัตรา ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 อัตรา - สายสนับสนุน ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการพิเศษ จำนวน 2	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	หน่วยทรัพยากรบุคคล	100	เป็นไปตามแผน

		อัตรา และอยู่ระหว่างการพิจารณาจากมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา				
	2. พัฒนาระบบสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนให้มีความหลากหลายและครอบคลุมมากขึ้น	<p>การจัดสวัสดิการและการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่บุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> -การให้เงินช่วยเหลือกรณีต่างๆ -การให้ชุดตรวจ Antigen Test Kit เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรและครอบครัว เพื่อป้องกันการระบาดของโรค ซึ่งจะนำความเสี่ยงมาสู่สถาบัน -การตรวจสุขภาพประจำปี -การให้เงินรางวัล/เชิดชูเกียรติ -เงินสนับสนุนการแข่งขันกีฬาบุคลากร -กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย <p>เนื่องในวันปีใหม่ สงกรานต์ กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ</p>	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	สวัสดิการสถาบันวิจัย ประชากรและสังคม	100	เป็นไปตามแผน